

平成 27 年 2 月 1 日

社会福祉法人ルピナス会行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標：すでにある育児・介護休業に関する諸制度を全職員に周知徹底・・・(1.(1)ㄅ)

<対策>

- 平成 27 年 4 月～諸制度について職員会議等で周知する。
- 平成 27 年 4 月～該当する規程の閲覧を促す。

目標：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を行う・・・(1.(1)I(ウ))

<対策>

- 平成 27 年 4 月～代替要員の確保に努める。
- 平成 27 年 12 月～業務内容、業務体制の見直しを検討する。

目標：地域の小・中学生を対象とした職場見学や職場体験の受け入れ、また若者のインターンシップの受け入れを行う・・・・・・・・・・・・・・・・(2(5))

<対策>

- 平成 27 年 4 月～受け入れ体制について検討開始。
- 平成 27 年 4 月～職場見学・体験及びインターンシップの受け入れ整備を行う。