

令和2年4月1日

社会福祉法人ルピナス会行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2 当法人の課題

- (1) 女性の課長、係長、主任は多数いるが、女性施設長、副施設長がいない。
- (2) 若年層の職員が少ない。これから出産・子育て世代の職員が少ない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性職員の施設長又は副施設長登用を目指す。

〈取組内容〉

- ・令和2年4月～ 現施設長、副施設長に向けた女性職員登用に向けた研修等実施。
- ・令和3年4月～ 女性施設長、副施設長育成に向けたプログラム作成。
- ・令和4年4月～ 女性施設長、副施設長候補者の育成プログラム開始。
- ・令和5年4月～ 女性施設長、副施設長又は候補者が、ロールモデルの発表。

目標2 職員の働いているところを見られる「子ども参観日」を実施する。

〈取組内容〉

- ・令和2年4月～ 子ども参観日実施計画案の作成。
- ・令和2年9月～ 子ども参観日実施計画案に対する職員からの意見募集。
- ・令和3年4月～ 子ども参観日実施計画の周知。
- ・令和3年4月～ 各年度最低でも1回、子ども参観日を実施する。

目標3 育児休暇を取得し、復帰した職員の体験報告会を実施する。

〈取組内容〉

- ・令和2年4月～ ロールモデルとなる職員の選定開始。
- ・令和3年4月～ ロールモデルとなった職員の体験報告会を実施する。